

# *DP - 001 Politica per la Qualità e la Salute e Sicurezza sul Lavoro*

## **DICHIARAZIONE DI POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITA' e LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

La nostra Mission è creare **beneficio** per le **imprese** della Distribuzione Organizzata di qualità che si riconoscono nei valori di coesione, innovazione e trasparenza, garantendo la loro identità e valorizzando il legame con i Clienti e i territori ai quali appartengono, attraverso un rapporto di reciproca fiducia e condivisione in sintonia con i valori etici cooperativi.

D.IT, da sempre, si adopera per offrire ai propri Clienti finali una vasta gamma di **prodotti di qualità**, prestando costante attenzione alle **innovazioni** di mercato, al fine di rispondere al meglio alle diverse **esigenze** dei propri **Clienti**, nonché alla **cura dei propri ambienti di lavoro**, al fine di garantire ambienti sani a **promozione della salute e sicurezza del personale**, anche attraverso il mantenimento e il miglioramento di un clima ambientale orientato alla comunicazione e alla formazione. Tutti i Prodotti a Marchio sono sviluppati secondo procedure di qualità, necessarie affinché i prodotti rispondano tutti ad **elevati standard qualitativi**.

Per questi motivi, l'Organizzazione ha istituito un **Sistema di Gestione Integrato Qualità e Salute & Sicurezza** conforme ai requisiti delle norme **UNI EN ISO 9001:2015** e **UNI ISO 45001:2023**, per le seguenti attività:

**Selezione e controllo qualità di fornitori e prodotti food e non food a marchio del distributore, destinati alla vendita della distribuzione organizzata, attraverso ispezioni, analisi microbiologiche, chimico, fisiche e sensoriali. Definizione delle condizioni generali di acquisto.**

**Rispetto delle norme e delle legislazioni in riferimento alle attività d'ufficio svolte presso la sede aziendale tramite l'utilizzo di videotermini.**

La Direzione del Gruppo si impegna a migliorare costantemente l'efficienza della sua gestione sulla base delle seguenti linee guida generali:

- Definire obiettivi di **miglioramento continuo** dei processi di sviluppo, controllo dei prodotti a Marchio e della loro Qualità nonché delle condizioni di salute e sicurezza sul lavoro;
- Verificare che fornitori, partner e processi rispettino i requisiti legali e normativi applicabili in termini di **qualità**;
- Definire le attività da svolgere necessarie al raggiungimento della completa soddisfazione dei Soci / Affiliati e delle altre parti interessate, per promuovere la comunicazione, la partecipazione dei Soci per quanto riguarda la qualità del servizio;
- Prevenire infortuni, malattie professionali e rischi psicosociali, promuovendo ergonomia, benessere organizzativo, gestione dei rischi legati alla digitalizzazione e agli ambienti di lavoro;
- Promuovere la **consultazione e partecipazione attiva dei lavoratori** e dei loro rappresentanti nelle decisioni in materia di salute e sicurezza;
- Assicurare ambienti di lavoro **sicuri, inclusivi e rispettosi della persona**, evitando discriminazioni di qualsiasi genere

e tutelando i diritti fondamentali;

- Promuovere la formazione continua e crescita delle competenze dei dipendenti, sia in ambito tecnico che in materia di salute, sicurezza e prevenzione;
- Considerare i rischi emergenti legati a cambiamenti sociali, tecnologici e ambientali, inclusi i **cambiamenti climatici** e i nuovi modelli di lavoro.

La Società si impegna a rispettare i requisiti legali applicabili, ad attuare un approccio responsabile verso tutte le parti interessate e a garantire la disponibilità delle risorse necessarie al funzionamento efficace del Sistema di Gestione Integrato, oltrechè a soddisfare i seguenti requisiti di base del lavoro etico:

*\* Ogni essere umano possiede un valore unico che giustifica la considerazione morale per ciascuna persona, senza discriminazioni ingiuste sulla base delle differenze di sesso, età, disabilità, colore, razza, religione, lingua, convinzioni politiche e orientamento sessuale.*

*\* Ogni individuo ha diritto all'autorealizzazione, in quanto non interferisce con lo stesso diritto degli altri, e ha l'obbligo di contribuire al benessere nella società.*

Questa Politica è riesaminata almeno annualmente e comunicata a tutti i dipendenti e alle parti interessate per garantirne la comprensione, l'applicazione e il miglioramento continuo.

Il Presidente

**Oreste Santini**

19/09/2025

Firmato digitalmente da:  
Oreste Santini